



CAS PRÀCTIC. MODEL 2

El Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) finança una acció formativa del certificat de professionalitat AGAO0208 – Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes, amb 25 places, amb l'objectiu estratègic de corregir la masculinització del sector. D'acord amb la normativa, s'han de prioritzar les dones (com a mínim, el 40 %).

Situació inicial

Places oferides: 25

Gènere que s'ha de prioritzar: dona (com a mínim, el 40 %).

Demandants d'ocupació del perfil: 450 persones (380 homes i 70 dones).

Criteris de selecció aplicats pel centre de formació

1. Priorització de les persones amb experiència prèvia en feines d'esforç físic (per exemple, construcció o agricultura).
2. Priorització de les persones amb el títol d'educació secundària obligatòria (ESO) o titulació professional bàsica.
3. Prova d'habilitat i resistència física.
4. Entrevista personal per valorar la motivació i la disponibilitat horària.

Procés i resultats

| <i>Procés</i> | <i>Homes</i> | <i>Dones</i> | <i>Total</i> | <i>Percentatge de dones*</i> |
|--|--------------|--------------|--------------|------------------------------|
| A. Demanda d'ocupació | 380 | 70 | 450 | 15,6 |
| B. Candidatures presentades a la selecció | 90 | 15 | 105 | 14,3 |
| C. Superen la prova pràctica (habilitat i resistència) | 35 | 4 | 39 | 10,3 |
| D. Alumnes seleccionats (25 places) | 23 | 2 | 25 | 8,0 |

* Es requereix un 40% com a mínim.



Resultats de la formació i col·locació

| Concepte | Homes | Dones |
|---|-------|-------|
| Alumnes aptes (obtenen el certificat de professionalitat) | 21 | 2 |
| Abandonaments | 2 | 0 |
| Col·locació (seguiment als 6 mesos) | 18 | 1 |

Tenint en compte les dades anteriors, desenvolupau els punts següents:

1. Anàlisi del procés (valoració: 4 punts)

Analitzau cada pas del procés que s'ha seguit a l'hora d'organitzar aquesta formació i els seus resultats (punts A a F). Descriviu quins factors influeixen en els resultats observats en relació amb l'objectiu de corregir la masculinització del sector (assolir el 40% de dones).

- A. Demanda inicial
- B. Candidatures
- C. Prova pràctica
- D. Alumnes seleccionats
- E. Formació
- F. Col·locació

2. Propostes de millora i mesures correctores (valoració: 4 punts)

Com a tècnic/tècnica d'ocupació i mercat de treball, proposau millores concretes per a cada fase que afavoreixin la participació i la col·locació de dones, tenint en compte les eines disponibles per a les polítiques actives d'ocupació del SOIB, de cara a preparar la propera convocatòria. Reflexionau sobre les àrees següents:

- A. Criteris de selecció.
- B. Captació de candidatures.
- C. Procés de selecció.
- D. Durant la formació.
- E. Col·locació/Intermediació.
- F. Altres.

3. Descripció d'una nova edició (valoració: 2 punts)

Com a tècnic/tècnica d'ocupació i mercat de treball del SOIB, descriuiu les mesures tècniques i organitzatives més importants que es podrien aplicar en la planificació d'una nova edició d'aquesta acció formativa per assolir el 40 % de participació femenina i millorar la inserció posterior. Justifiqueu i motiveu la resposta.

**CASO PRÁCTICO. MODELO 2**

El Servicio de Empleo de las Illes Balears (SOIB) financia una acción formativa del certificado de profesionalidad AGAO0208 – Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes, con 25 plazas, para corregir la masculinización del sector. De acuerdo con la normativa, se deben priorizar las mujeres (como mínimo, el 40 %).

Situación inicial

Plazas ofertadas: 25

Género que se debe priorizar: mujer (como mínimo, el 40 %).

Demandantes de empleo del perfil: 450 personas (380 hombres y 70 mujeres).

Criterios de selección aplicados por el centro de formación

1. Priorización de las personas con experiencia previa en trabajos de esfuerzo físico (por ejemplo, construcción o agricultura).
2. Priorización de las personas con el título de educación secundaria obligatoria (ESO) o titulación profesional básica.
3. Prueba de habilidad y resistencia física.
4. Entrevista personal para valorar la motivación y la disponibilidad horaria.

Proceso y resultados

| <i>Proceso</i> | <i>Hombres</i> | <i>Mujeres</i> | <i>Total</i> | <i>Porcentaje de mujeres*</i> |
|---|----------------|----------------|--------------|-------------------------------|
| A. Demanda de ocupación | 380 | 70 | 450 | 15,6 |
| B. Candidaturas presentadas a la selección | 90 | 15 | 105 | 14,3 |
| C. Superan la prueba práctica (habilidad y resistencia) | 35 | 4 | 39 | 10,3 |
| D. Alumnos seleccionados (25 plazas) | 23 | 2 | 25 | 8,0 |

* Se requiere un 40% como mínimo.

Resultados de la formación y colocación

| <i>Concepto</i> | <i>Hombres</i> | <i>Mujeres</i> |
|--|----------------|----------------|
| Alumnos aptos (obtienen el certificado de profesionalidad) | 21 | 2 |
| Abandonos | 2 | 0 |
| Colocación (seguimiento a los 6 meses) | 18 | 1 |

Teniendo en cuenta los datos anteriores, desarrolle los puntos siguientes:



1. Análisis del proceso (valoración: 4 puntos)

Analice cada paso del proceso que se ha seguido a la hora de organizar la formación y sus resultados (puntos A a F). Describa qué factores influyen en los resultados observados en relación con el objetivo de corregir la masculinización del sector (alcanzar el 40 % de mujeres).

- A. Demanda inicial
- B. Candidaturas
- C. Prueba práctica
- D. Alumnos seleccionados
- E. Formación
- F. Colocación

2. Propuestas de mejora y medidas correctoras (valoración: 4 puntos)

Como técnico/técnica de empleo y mercado de trabajo, proponga mejoras concretas para cada fase que favorezcan la participación y la colocación de mujeres, teniendo en cuenta las herramientas disponibles para las políticas activas de empleo del SOIB, de cara a preparar la próxima convocatoria. Reflexione sobre las áreas siguientes:

- A. Criterios de selección.
- B. Captación de candidaturas.
- C. Proceso de selección.
- D. Durante la formación.
- E. Colocación/Intermediación.
- F. Otros.

3. Descripción de una nueva edición (valoración: 2 puntos)

Como técnico/técnica de empleo y mercado de trabajo del SOIB, describa las medidas técnicas y organizativas más importantes que se podrían aplicar en la planificación de una nueva edición de esta acción formativa para alcanzar el 40 % de participación femenina y mejorar la inserción posterior. Justifique y motive la respuesta.